V.- ESTRUCTURAS DE PODER

- 5.1.- Estratificación social y estructura de clase
- 5.2.- Etnicidad y raza
- 5.3.- Grupos y organizaciones

5.1.- Estratificación social y estructura de clase

- Estratificación social: "desigualdades estructuradas entre diferentes agrupamientos de individuos"
- Trata de la desigualdad y sus causas
- Estratos sociales = agregados sociales reconocidos socialmente
- En toda sociedad existe alguna forma de estratificación social
- Estrato social influye en comportamiento

5.1.- Estratificación social y estructura de clase

- 2 tipos de sistema de estratificación
- Cerrados: casi es imposible la movilidad social individual
  - Esclavismo
  - Sistema de castas
  - Sistema estamental
- Abiertos: mucha movilidad social
  - Sistema de clases sociales

5.1.- Estratificación social y estructura de clase

- SISTEMA DE CLASES
- A diferencia de los otros:
  - No se establece clase mediante leyes ni preceptos religiosos
  - No se establece por nacimiento
  - No existen restricciones formales al matrimonio entre personas de clases diferentes
  - Límites, menos precisos, mayor movilidad

5.1.- Estratificación social y estructura de clase

- Clase social: "agrupamiento de personas a gran escala que comparten recursos económicos parecidos, los cuales influyen notablemente en el estilo de vida que son capaces de llevar"
- Bases de las diferencias de clase:
  - Propiedad
  - Ocupación

5.1.- Estratificación social y estructura de clase

- 2 teorías sobre la estratificación social::
- Marx: Clases en función de la relación con los medios de producción (empresarios/trabajadores)
- Weber: Clase social en función de oportunidades en el mercado
  - Otros factores de desigualdad
    - Cualificación y conocimientos técnicos
    - Estatus: diferencias de prestigio u honor social (p.e. "hidalgos")
    - Partidos: agrupaciones basadas no siempre en diferencias de clase

5.1.- Estratificación social y estructura de clase

- CLASES EN SOCIEDADES OCCIDENTALES ACTUALES:

- ALTA
- MEDIA
- OBRERA
- CAMPESINA

5.1.- Estratificación social y estructura de clase

- CLASE ALTA
  - Control directo del capital industrial y financiero
  - Acceso a posiciones más importantes en esferas política, educativa, cultural
  - Distinción de estatus
    - Dinero viejo (familias con tradición. P.e. Botín)
    - Dinero nuevo ("nuevos ricos". P.e. Mario Conde)

5.1.- Estratificación social y estructura de clase

- MEDIA
  - La más heterogénea: 3 sectores
- Vieja clase media (clase media tradicional o pequeña burguesía)
  - Propietarios de pequeños negocios y pequeños campesinos
  - Mucha movilidad (se destruye y se recupera)
  - Desconfianza de organizaciones (autonomía)
  - Pensamiento reaccionario

  (P.e. Tenderos, labregos, empresas familiares)

5.1.- Estratificación social y estructura de clase

- Clase media-alta:
  - Posiciones de gestión y profesionales
  - Cuadros superiores de la administración pública y de la empresa privada
  - Mayor proporción con estudios superiores
  - Mayor participación en toma de decisiones
  - Auge de "nueva clase media" vinculada a desarrollo del Estado de bienestar (Pensamiento de izquierda)

  (P.e. Médicos, abogados, profesores, arquitectos, grupo A de la administración)

5.1.- Estratificación social y estructura de clase

- Clase media-baja:
  - La más heterogénea y contradictoria
  - Trabajadores de "cuello blanco"
    - Administrativos, dependientes…
    - Maestros
    - Auxiliares sanitarios
    - Trabajadores sociales…
  - Posición de clase contradictoria: se identifican con clase media-alta (estatus), pero su nivel de renta es menor que al de un obrero cualificado.

5.1.- Estratificación social y estructura de clase

- CLASE OBRERA: Ocupaciones manuales ("cuello azúl")
- Diferencias por cualificación
  - Clase obrera alta
    - Obreros cualificados
    - Mejores condiciones que trabajadores de "cuello blanco"
    - Empleo estable
    - Sectores centrales de la economía
    - Fuertemente organizados (sindicatos)

5.1.- Estratificación social y estructura de clase

- Clase obrera baja:
  - No-cualificados
  - Baja formación
  - Fácilmente sustituibles
  - Malas condiciones de trabajo
  - Empleo inestable
  - Poca capacidad de reivindicación

5.1.- Estratificación social y estructura de clase

- CAMPESINOS:
  - Jornaleros del campo
  - Organizaciones campesinas
  - Aspiran a ser pequeños propietarios
- INFRACLASE:
  - Minorías desvalidas
  - Condiciones de vida y trabajo muy inferiores a clase obrera
  - Desempleados de larga duración
  - Escasa capacidad de sindicación y gran inestabilidad laboral (“ejército de reserva” del capital)

5.1.- Estratificación social y estructura de clase

- MOVILIDAD SOCIAL: “Movimiento de inidividuos y grupos entre las diferentes posiciones socioeconómicas”
- Tipos de movilidad:
  - Vertical (ascendente o descendente)
    - Intergeneracional
    - Intrageneracional
  - Horizontal
    - Geográfica
    - Funcional

5.1.- Estratificación social y estructura de clase

- POBREZA Y DESIGUALDAD::
- Distinción entre:
  - Pobreza absoluta: “Carencia de los requisitos mínimos para mantener una existencia física saludable”
    - (+ ó – los mismos en cualquier sociedad?)
    - Problema para medirlo en nivel de renta
    - Medido en consumo de calorías/proteínas, etc
    - Indicadores indirectos (Mortalidad infantil, esperanza de vida, etc.)

5.1.- Estratificación social y estructura de clase

- Pobreza relativa: “ Aquella que se define según las normas y expectativas de una sociedad determinada”
  - Varían de una sociedad a otra
  - Depende del ritmo de crecimiento económico

5.1.- Estratificación social y estructura de clase

- En Europa, pobreza medida en función de la renta media de cada país. (Galicia)
  - 4 niveles:
  - Severa
    - Extrema: >15 % de la renta media disponible
    - Grave: 15-25 % de la renta media disponible
  - Relativa
    - Moderada: 25-35 % R.M.D.
    - Precariedad social: 35-50 % R.M.D.

5.1.- Estratificación social y estructura de clase

- Lucha contra la pobreza:
  - Programas de bienestar social desarrollados
  - Políticas de empleo
  - Reducción de la pobreza

5.1.- Estratificación social y estructura de clase

- Problemas:
  - Incremento de la presión fiscal
  - Crecimiento de la burocracia
  - Reducción de la competitividad
  - Problema del "dumping social"

5.1.- Estratificación social y estructura de clase

- Pero:
  - Crecimiento económico no alcanza a todos por igual
  - Mercado como agente distribuidor de la renta y la riqueza
  - Desigualdad social
  - Exclusión

5.2.- Etnicidad y raza

- Etnicidad: "Prácticas culturales y perspectivas que distinguen a una comunidad dada de personas"
- Los miembros de un grupo étnico se perciben a sí mismos y son percibidos por los demás como diferentes
- P.e.: Gitanos, latinos, pasiegos, gallegos.

5.2.- Etnicidad y raza

- Características que crean diferencias más frecuentes:
  - Lengua
  - Historia
  - Estirpe (real o imaginaria)
  - Religión
  - Estilo de vestir

5.2.- Etnicidad y raza

- Las diferencias étnicas son aprendidas en su totalidad
- No existe una base genética, aunque sí se considere como tal la cauda de las diferencias
- P.e.: Color de piel, estatura, rasgos, RH…

5.2.- Etnicidad y raza

- Sociedades plurales: "Aquellas en las cuales hay varios agrupamientos étnicos extensos, comprometidos en el mismo orden político y económico, pero ampliamente distintos unos de otros"
- Propio de antiguas metrópolis o de países de inmigración

5.2.- Etnicidad y raza

- Las distinciones étnicas raramente son neutrales
- Asociadas a:
  - Desigualdades muy notables
    - En riqueza y poder
  - Antagonismos entre grupos
    - Tensión, conflicto
    - Prejuicio y discriminación
    - Basadas con frecuencia en diferencias raciales

5.2.- Etnicidad y raza

- Grupos minoritarios o minorías étnicas:
  - Sus miembros son perjudicados como resultado de una discriminación contra ellos
    - No tienen los mismos derechos y oportunidades
  - Tienen conciencia de pertenecer a un grupo diferenciado
    - A veces, producto o reforzada por discriminación
  - Frecuentemente aislados física y socialmente del resto
    - Segregación social y espacial

5.2.- Etnicidad y raza

- Raza y racismo
  - Raza = construcción social
  - Grupos de población no son distintos (continuo)
  - Diferencias físicas dependen de endogamia
  - Mayor diversidad dentro de cada "raza" que entre "razas"
  - Racismo = "Atribuir falsamente características heredadas de personalidad o onducta a los individuos de una apariencia física particular"

5.2.- Etnicidad y raza

- Prejuicio = Discriminación
- Prejuicio: "Opiniones y actitudes prefijadas hacia un individuo o grupo"
- Discriminación: "Conducta o trato diferenciado hacia un individuo o grupo"
- Prejuicio opera a través de estereotipos o "clichés": "Categorías mediante las cuales clasificamos nuestra experiencia por analogía"

5.2.- Etnicidad y raza

- Problemas: cuando se asocian a miedo o ansiedad
  - "Chivo expiatorio": "Individuo o grupo sobre el cual se proyecta la culpa"
  - "Proyección": "Atribución a un agente externo de deseos o temores reprimidos" (es el otro)
  - Personalidad autoritaria, caracterizada por una propensión al pensamiento estereotipado y a la proyección

5.2.- Etnicidad y raza

- Escala de Adorno (personalidad autoritaria)
  - Actitudes negativas hacia las minorías
  - Rígidamente conformistas
  - Sumisos a la autoridad
  - Desprecian a los subordinados e "inferiores"
  - Intolerantes en cuestiones sexuales y religiosas
  - Intolerantes con la ambigüedad y la contradicción

5.2.- Etnicidad y raza

- Según Merton:
- 4 actitudes hacia las minorías:

Actitud	Prejuicio	Discrimina
Liberal consecuente	NO	NO
Liberal tibio	NO	SI
Fanático tímido	SI	NO
Fanático activo	SI	SI

5.2.- Etnicidad y raza

- Según Giddens:
- 3 posibles escenarios en relaciones interétnicas
  - 1) ASIMILACIÓN: Minorías étnicas abandonan costumbres y prácticas originales, adoptando valores y normas de la mayoría

5.2.- Etnicidad y raza

  - 2) "MELTING-POT": Surgen nuevas pautas culturales, producto de la mezcla de las diferentes culturas (Argentina).
  - 3) PLURALISMO CULTURAL: La más plural. Reconocimiento de la existencia de diferentes subculturas (Reino Unido)

5.3.- Grupos y organizaciones

- Grupo social: "número de personas que interactúan unas con otras de manera regular"
  - Unidad diferenciada con conciencia de grupo
  - Expectativas de comportamiento dentro del grupo
  - Grupo=Agregado o categoría social: "Conjunto de personas que comparten unas características comunes"

5.3.- Grupos y organizaciones

- Tipos de grupo:
- Según su importancia en la vida de los individuos:
  - Primario: "pequeña asociación de personas vinculadas por lazos de naturaleza emocional envolvente" (familia, pandilla, pareja)
  - Secundario: "Cierto número de personas que se encuentra regularmente, pero cuyas relaciones son principalmente impersonales. No existen lazos íntimos ni emocionales y normalmente se reúnen para propósitos prácticos concretos" (organizaciones formales)

5.3.- Grupos y organizaciones

- Según la posición del individuo:
  - De pertenencia: "Aquél en el que el individuo desarrolla su actuación"
  - De referencia: "Aquél con el que se identifica y que marca su acción"
- Según su tamaño:
  - Grupo de trabajo (2-10)
  - Gran grupo (>10)

5.3.- Grupos y organizaciones

- Según el grado de organización:
  - Cuasi-grupo: categoría o agregado social de individuos que comparten las mismas características e intereses
  - Grupo de presión: Grupo organizado para defender sus intereses comunes

5.3.- Grupos y organizaciones

- Organización: "Gran asociación de personas regida con criterios impersonales, establecida para conseguir objetivos específicos"
- Grupo secundario por excelencia
- Importancia creciente de los grupos secundarios y las organizaciones en nuestra vida diaria (pérdida de sentido)

5.3.- Grupos y organizaciones

- En sociedades pre-modernas:
  - Grupos primarios cubren casi todo
    - Familia
    - Comunidad
- En sociedades modernas
  - Aumento de la complejidad
  - Aumento de las necesidades organizativas
  - Surgimiento de las organizaciones formales complejas o burocráticas (Admón. Imperial, Iglesia, Estado, Grandes corporaciones)

5.3.- Grupos y organizaciones

- Burocracia: "Poder ejercido por las organizaciones formales complejas" (Poder de los despachos)
- Según Weber: "Modelo de cuidado, precisión y administración efectiva. El único capaz de hacer frente a los requisitos administrativos de las sociedades complejas"

5.3.- Grupos y organizaciones

- Características de la burocracia (como "tipo-ideal"):
  - Clara jerarquía de la autoridad (cadena de mando y reparto oficial de tareas: organigrama)
  - Conducta de funcionarios regulada por reglas escritas
  - Funcionarios asalariados a tiempo completo y fijos

5.3.- Grupos y organizaciones

- Separación entre vida pública y privada del funcionario (lo contrario produce corrupción)
- Separación de los medios de producción (lo contrario produce patrimonialismo)

- Enfoque weberiano demasiado formal.
- No contempla la existencia de relaciones informales y grupos primarios dentro de las organizaciones

5.3.- Grupos y organizaciones

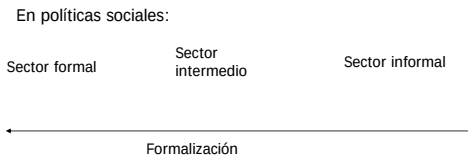
- Elton Mayo:
  - influencia de los grupos primarios y las relaciones informales en el rendimiento de los trabajadores
- Blau:
  - Importancia de las relaciones informales en organismos administrativos
    - (p.e. se evita preguntar al supervisor)

5.3.- Grupos y organizaciones

- Relaciones informales, importantes a todos los niveles de la administración
  - Camarillas (fenómeno del mobbing)
  - Enchufes
  - Decisiones en "Petit comité"
- Hay que considerar no sólo el organigrama de la organización, sino también el Sociograma o estructura de relaciones informales

5.3.- Grupos y organizaciones

- Organizaciones no-burocráticas
  - Grupos secundarios con un nivel intermedio de formalización de las relaciones
  - Ni grupos primarios ni organizaciones burocráticas



5.3.- Grupos y organizaciones

- Grupos de ayuda mutua: "Compuestos por personas que se hallan en una situación semejante y s agrupan para ayudarse mutuamente y perseguir fines comunes"
  - Principios del movimiento obrero
  - Grupos caritativos fomentados desde la Iglesia
  - En la actualidad:
    - Asociaciones vecinales
    - Grupos de afectados

    (Más formales)
    - Organizaciones de voluntariado
    - Organizaciones no gubernamentales

5.3.- Grupos y organizaciones

- Tienden a ser menos jerárquicos
- Afiliación flotante
- Ligazón moral del grupo
- Si existen asalariados, su sueldo es menor
- Actuaciones guiadas por dos principios:
  - Participación: "Compartir información y experiencias semejantes"
  - Proyecto de trabajo: "Influir en los miembros del grupo y al exterior del grupo"

5.3.- Grupos y organizaciones

- Opuestos a organizaciones burocráticas
- Pero, cuando crecen y se hacen complejos se burocratizan por necesidades de organización
  - Iglesia
  - Sindicatos
  - Partidos políticos
  - ONCE
  - Cruz Roja
  - Greenpeace

5.3.- Grupos y organizaciones

- Rutinización del carisma (Weber)
- Ley de hierro de las oligarquías (Michels)
- La organización pasa de ser un medio a ser un fin en sí misma y a estar controlada por una elite burocrática.

BIBLIOGRAFÍA:

- Giddens, A. (1994): Sociología. Madrid. Alianza.
- Giner, S. et alia (1998): Diccionario de Sociología. Madrid. Alianza
- Kerbo, H. (1998): Estratificación social y desigualdad. Madrid. McGraw-Hill.